

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
03 Број: 02-786122
24. мај 2022. године
Београд

На основу члана 69. став 1. и члана 70. Закона о Народној скупштини („Службени гласник РС“, бр. 9/10 и 108/13-др. закон) и тач. 8. и 9. Одлуке о организацији и раду Службе Народне скупштине („Службени гласник РС“, број 30/18) и чл. 20. и 23. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 62/10), а у вези са чл. 13. и 15. Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/10), генерални секретар Народне скупштине, д о н о с и

ОДЛУКУ

1. ОВЛАШЋУЈЕ СЕ **Наташа Беговић**, дипломирани правник, на радном месту за пратеће стручне послове у Одељењу за људске ресурсе, у Сектору за опште послове, да у име генералног секретара Народне скупштине:

- прима захтеве за заштиту од злостављања;
- да у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа и да предложи да изабере лице са списка посредника запослених у Служби Народне скупштине, односно да предложи посредника за конкретан случај;
- да, уколико се стране у спору и овлашћено лице не могу споразумети о одређивању односно избору посредника, без одлагања подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

2. Одлуку објавити на интернет страници и огласним таблама Народне скупштине.

3. Овом одлуком, ставља се ван снаге Одлука 03 Број: 02-330/20 од 25. фебруара 2020. године.

4. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 20. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог да се захтев за заштиту од злостављања подноси одговорном лицу код послодавца са својством правног лица или другом лицу кога он овласти-овлашћеном лицу код послодавца, као и да послодавац овлашћење даје другом лицу у писаном облику, у складу са законом.

Одредбом члана 23. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог: да је послодавац односно овлашћено лице код послодавца дужно да у року од три дана

од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа и да предложи да изабере лице са списка посредника код послодавца, или другог списка, у складу са Законом о спречавању злостављања, односно да предложи посредника за конкретан случај; да ако се стране у спору и послодавац, односно овлашћено лице код послодавца не могу да спорзумеју о одређивању, односно избору посредника, послодавац односно овлашћено лице код послодавца дужно је да, без одлагања, подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Закон о спречавању злостављања на раду прописује између осталог: да ако се за злостављање не терети одговорно лице у правном лицу, запослени који сматра да је изложен злостављању подноси образложени захтев за покретање поступка за заштиту од злостављања непосредно том лицу (члан 13); да је послодавац дужан да, по пријему поднетог захтева, у року од три дана, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа, као и да запослени који сматра да је изложен злостављању, запослени који се терети за злостављање и представник послодавца, споразумно одређују лице за вођење поступка посредовања, у року од три дана од дана пријема предлога послодавца (члан 15).

У складу са наведеним донета је Одлука као у диспозитиву.

Одлуку доставити:

- Државном службенику,
- Одељењу за људске ресурсе,
- Писарници.

